

mødesteder

Hvorfor?  
Faciliteter der skaber mere og  
bedre engagement og deltagelse

## Faciliteter til de engagerede fritidsfællesskaber

Store projekter med eksempelverdidi,  
viser nye veje, nye løsninger, høj  
kvalitet i indhold og arkitektur



Mindre projekter som skaber gode  
faciliteter der peger frem:  
aktivitetspladser, støttepunkter,  
mødesteder, klublokaler



# Danske spil gør det muligt

- Udlodder omkring 5% af de årlige midler fra Danske Spil.
- Støtter årligt ca. 150 projekter med ialt 80-100 mio dkr. - 1/4 heraf er store projekter.
- Støtter normalt med mellem 10-30% af projektsummen på store projekter.
- Støtter over hele landet, samt Grønland og Færøerne.
- Især til idrætsfaciliteter, men også til aktivt udeliv og kultur.



# Esben Danielsen

[ed@loa-fonden.dk](mailto:ed@loa-fonden.dk)

---

45 år

Bachelor i fysik og kommunikation fra RUC

Været spillestedsleder i godt 10 år for spillestedet Gimle i Roskilde.

Været en del af Roskilde Festivals ledelse i godt 15 år.

Siden 2015 direktør for Lokale og Anlægsfonden.



# Foreningslivet professionaliseres



## Foreninger på skemaet

### Frivillighed, fællesskab og samskabelse Politik for den frivillige sociale indsats



Inden for hvilket område arbejder du som frivillig? (%)



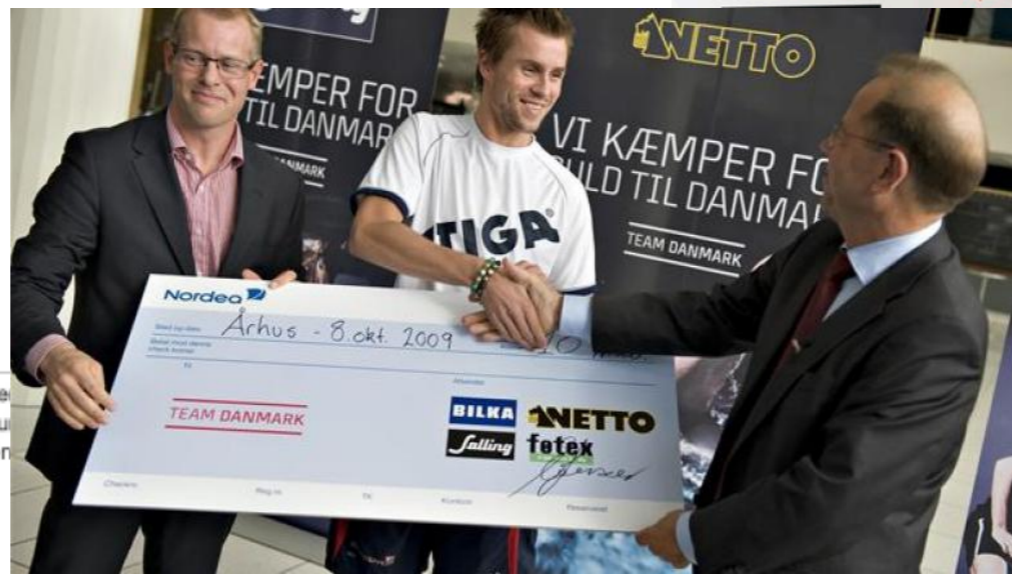
Note: Der har været mulighed for at sætte kryds ved flere svarmuligheder. Summen beløber sig derfor til mere end 100 procent. Spørgsmålet er kun til de personer, der har svaret ja til, at de har udført frivilligt arbejde inden for de seneste 12 måneder.  
Kilde: YouGov for Momentum

### DGI Kontakt Fakta Jobs Nyheder og presse Samarbejd med DGI

eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.  
Du er velkommen til at sende os en uopfordret ansøgning, men vi opbevarer den ikke, så hold også øje med siden her - måske drømmejobbet dukker op.

### Ledige stillinger

|   |                          |  |          |
|---|--------------------------|--|----------|
| DGI Midt- og Vestsjælland søger praktikant til badminton til andet halvår af 2018 | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | 01-05-2018 12:00 DGI Midt- og Vestsjælland             | > SE JOB |
| Eventkoordinatorelev til DGI's landskontor i Vingsted                             | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | 19-03-2018 12:00 DGI Idræt & Motion                    | > SE JOB |
| Marketing- og kommunikationsmedarbejder   | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | 16-03-2018 12:00 DGI Sydstjylland                      | > SE JOB |
| Koordinator til ny frontløbende idrætsatsning i Aarhus 1900                       | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | 09-03-2018 20:00 DGI Østjylland                        | > SE JOB |
| Foreningskoordinator for området Idræt, Unge og Kultur                            | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | 08-03-2018 12:00 SdU Idræt, Unge og Kultur             | > SE JOB |
| Områdeleder for Idræt, Unge og Kultur   | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | 08-03-2018 12:00 SdU Idræt, Unge og Kultur             | > SE JOB |
| Frivillige ledere i fodbold - DGI Nordsjælland                                    | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | Hurtigst muligt DGI Nordsjælland                       | > SE JOB |
| Undervisere til esport uddannelse   | ANSØGNINGSFRIST AFDELING | Løbende og senest 15. december 2017 DGI Idræt & Motion | > SE JOB |



# Frivilligt engagement er ikke arbejde

---

- Gøre det af lyst
- Vil gerne gøre det godt
- Være en del af et fællesskab
- Selv være med til at bestemme hvordan
- Opleve at det er vigtigt
- Gøre en forskel
- INDRE DRIVKRAFT



Kræver nye værktøjer og metoder ... ikke dem fra jobbet

Sættes på spidsen når ansatte og frivillige skal arbejde sammen!

---

Ansæt til at løbe foran?

Ansæt til at gøre det?

Ansæt til at hjælpe de frivillige?

Hvem bestemmer - uformelt?

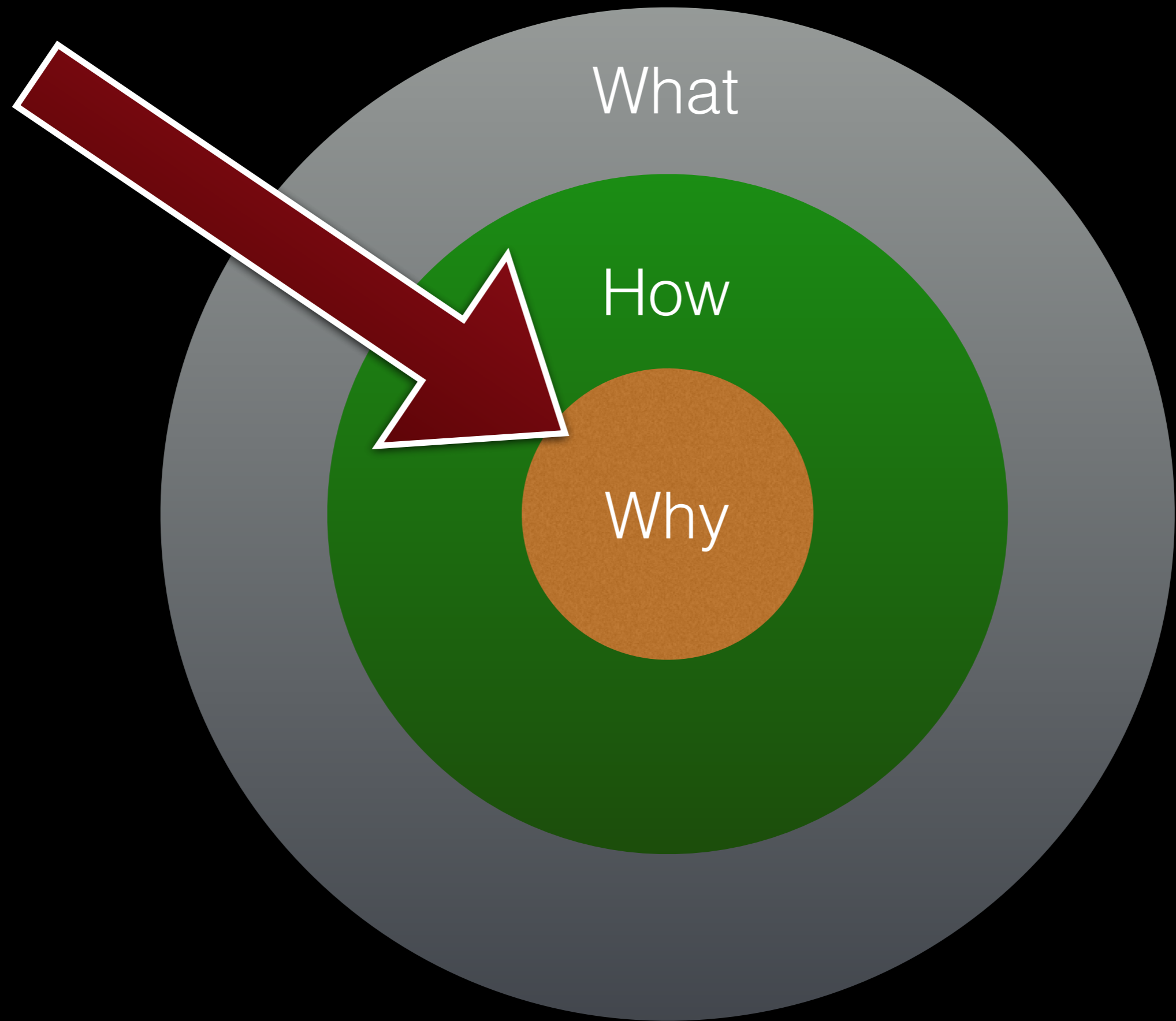
Hvem har tid - hvornår?

Løn for hvad de frivillige laver?

Hvordan skal vi så arbejde?

Hvem ved mest - bedst?





What

How

Why





Aktiviteten er fed!

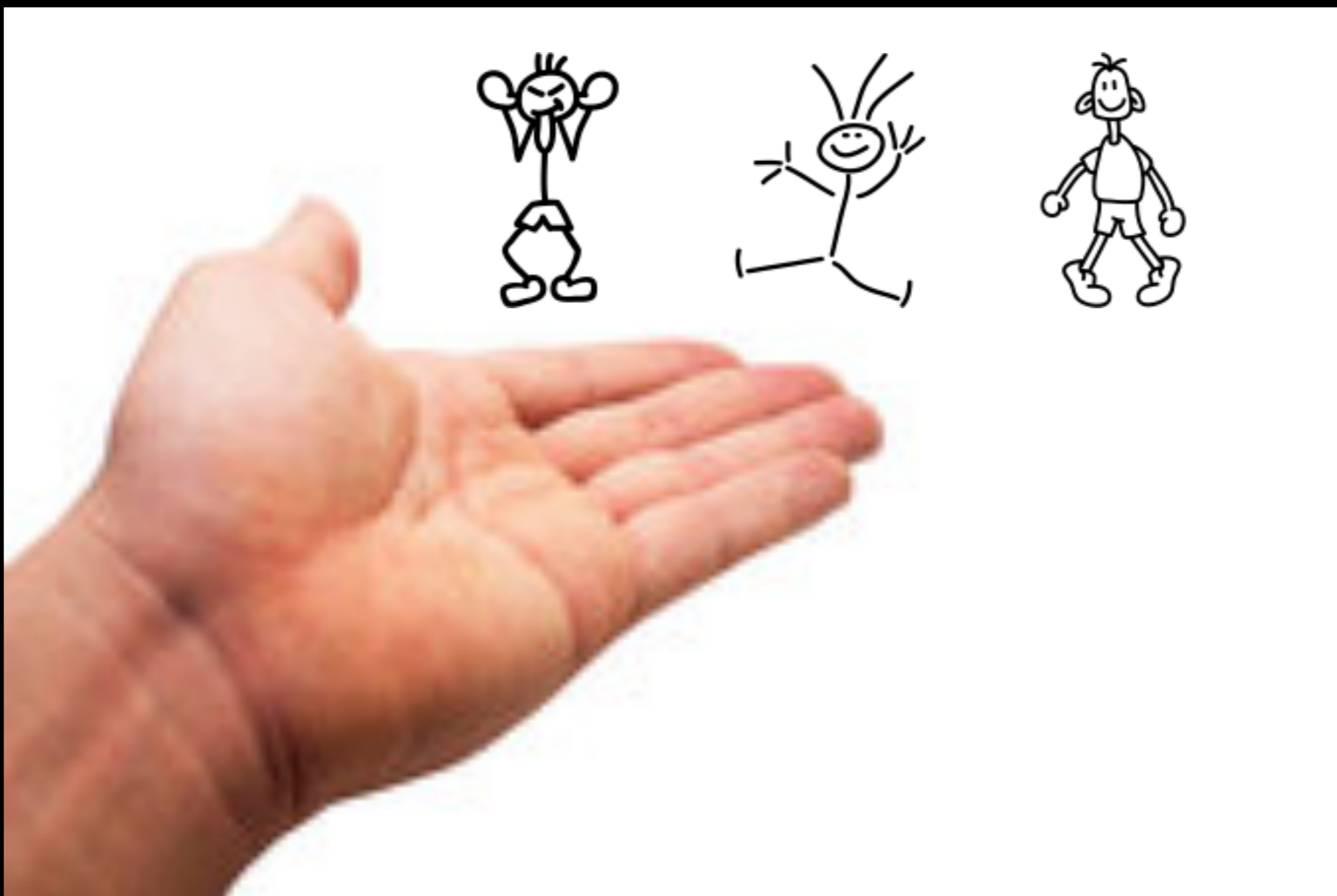
Hvorfor er vi her?

Kan gøre en forskel

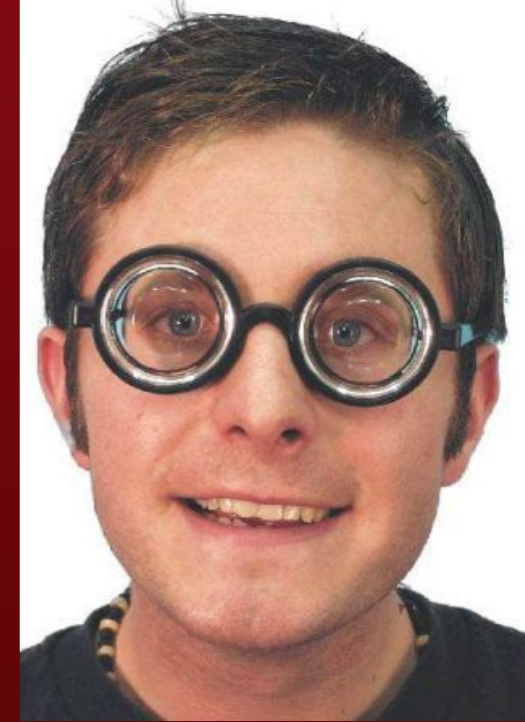
Storytelling

Grundlaget skal være i orden

# Menneske og aktivitet i centrum



# Motivationen er individuel



Dem som ser  
til fra sidelinjen

Alle de andre  
80%

Hans soldater  
15%

Torden-  
skjold  
5%

"De gammelkloge"



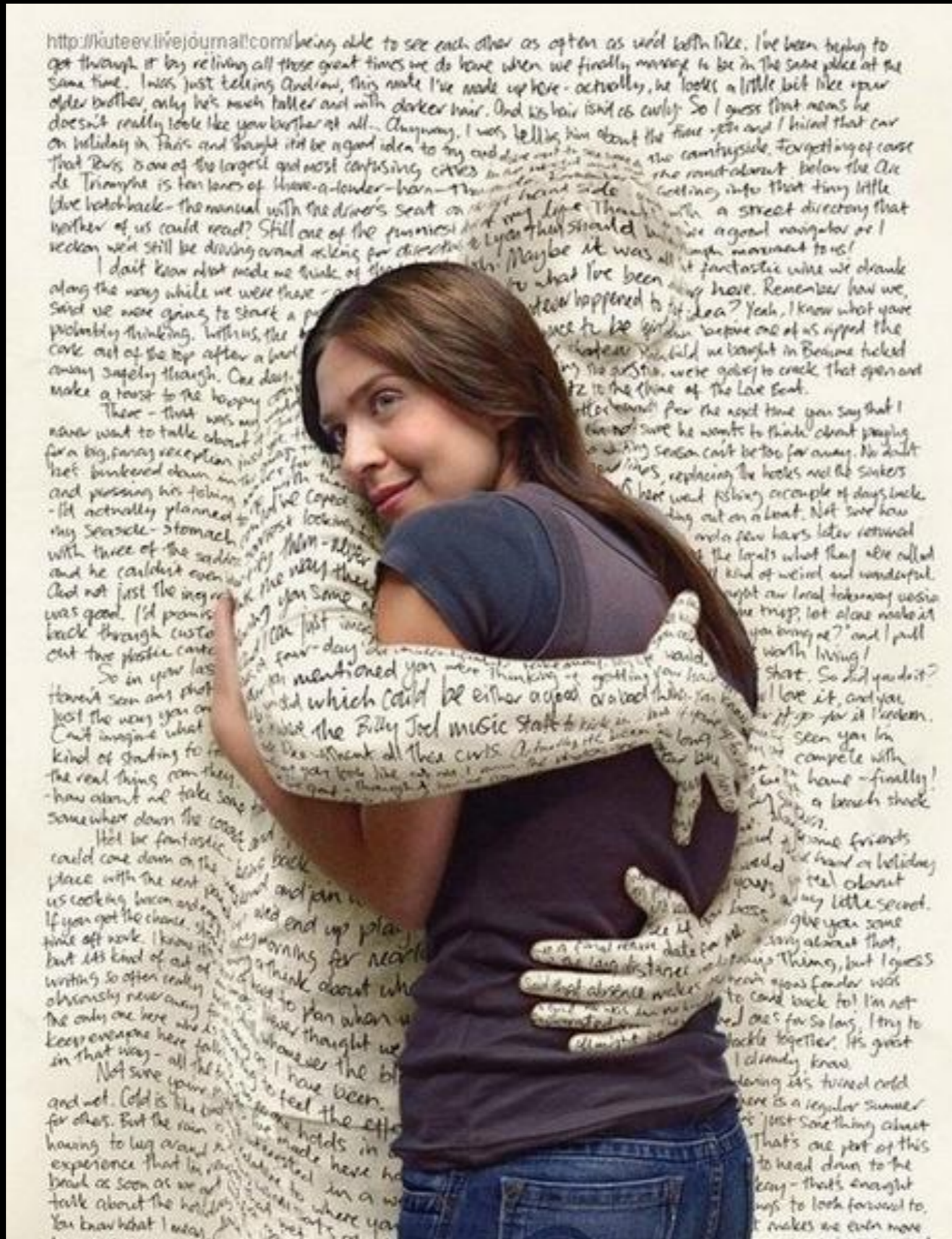
| Group         | Percentage |
|---------------|------------|
| Alle de andre | 80%        |
| Hans soldater | 15%        |
| Torden-skjold | 5%         |

Stil krav ...kræv medspil

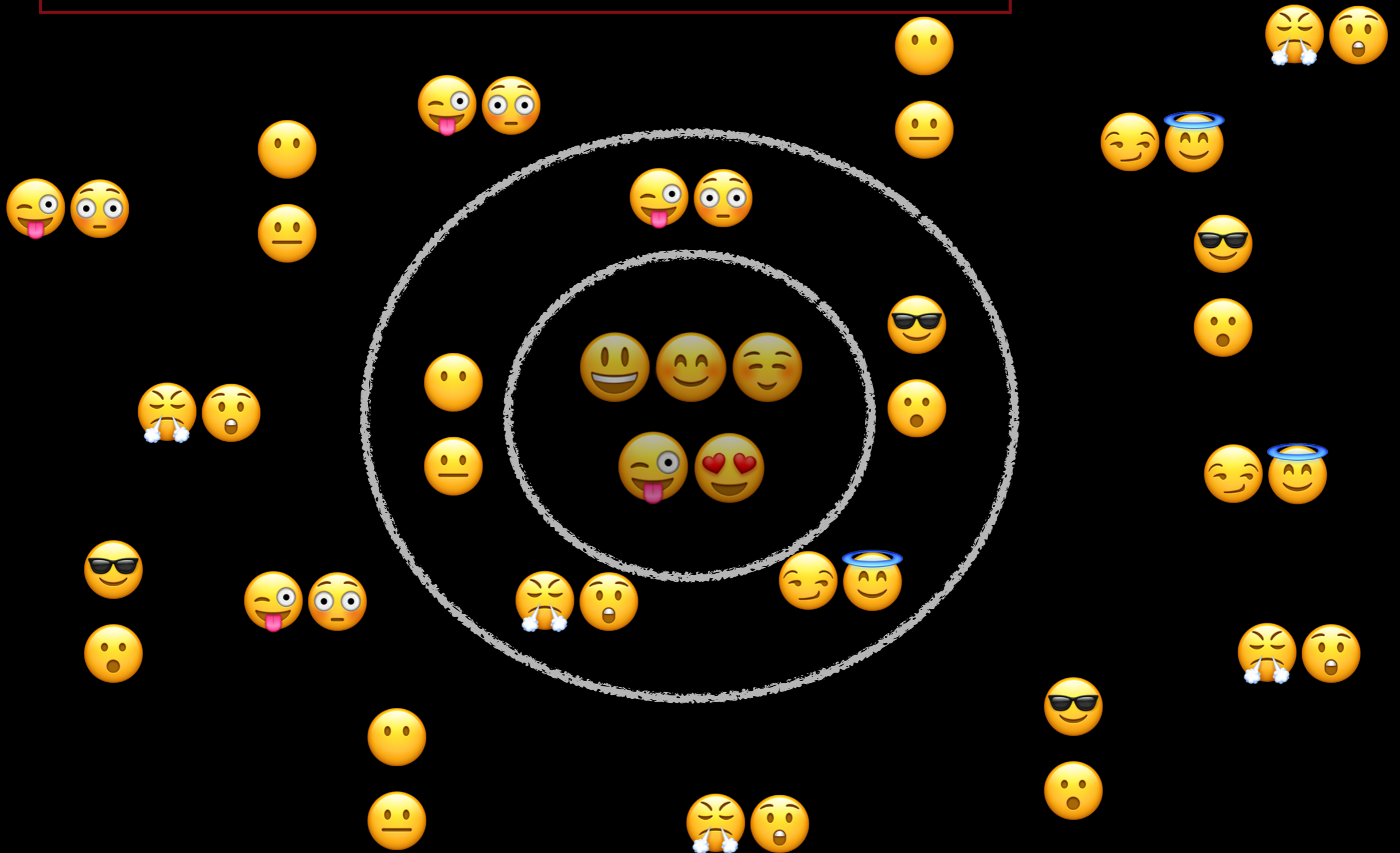


Kan selv ... Vil selv ... Giv plads

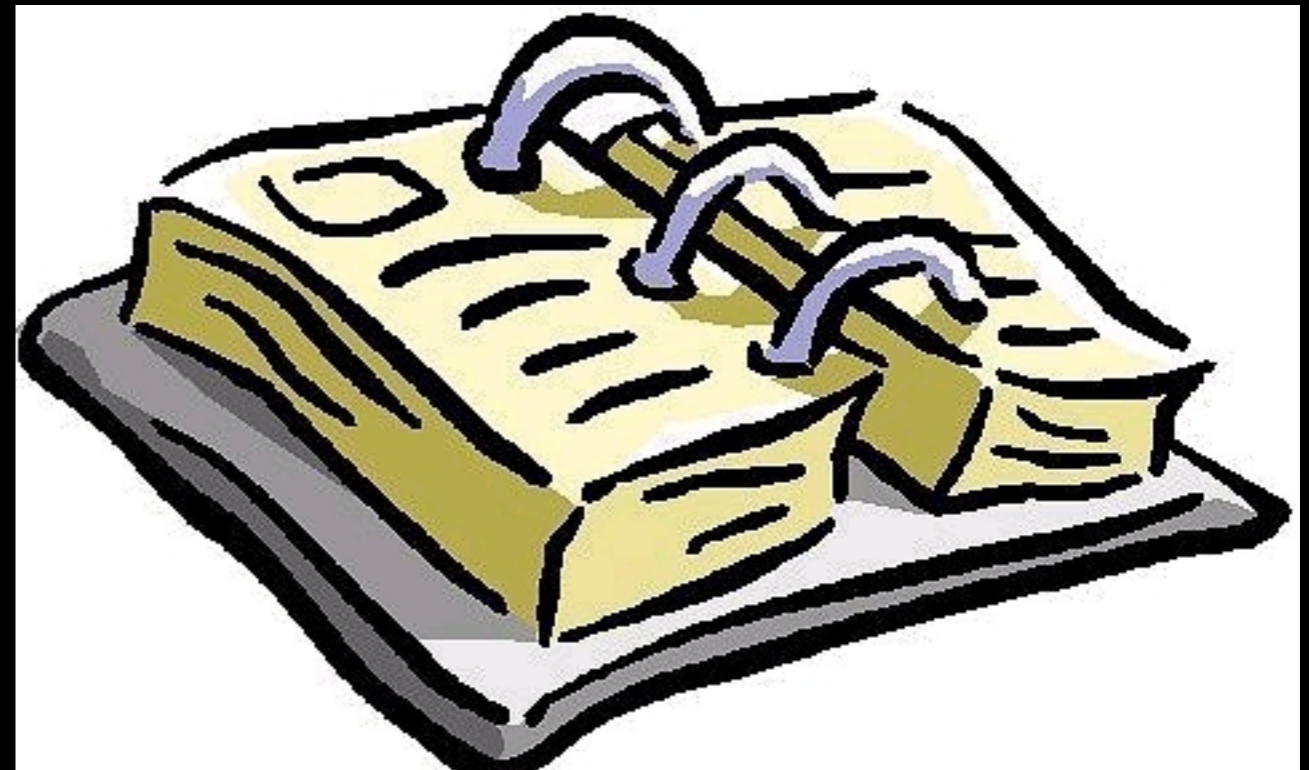
# Ritualer, humor og anerkendelse



MAN BLIVER SJÆLDENT MEGA  
ENGAGERET FRA DAG ET



FUNKTIONSBESTEMTE  
TIDSBEGRÆNSEDE  
FÆLLESSKABER







Hvervning er som dating



# KYSSEAKTIVITETER

S ynligt  
impelt  
jovt

Tell it -> show it -> do it

Den bedste fest er den man  
er deltager i selv....

# GÅ FORAN



Gråand med allmog  
3 maj 2017

Follow...

<http://youtu.be/fW8amMCVAJQ>

# Why?

[https://www.youtube.com/playlist?  
list=PLKaDgaLSs8XIeedyIXPSupWOPsEv0BMVM](https://www.youtube.com/playlist?list=PLKaDgaLSs8XIeedyIXPSupWOPsEv0BMVM)